

# Bilancio sociale

al 31-12-2025

**SICAF**  
**SOC. COOP. SOCIALE**

# Parte introduttiva

## Introduzione

Il Bilancio Sociale è un documento di rendicontazione volto a comunicare in modo trasparente gli impatti sociali, ambientali ed economici generati da un'organizzazione. A differenza del bilancio d'esercizio, che si focalizza sulla performance finanziaria e sul profitto, il bilancio sociale risponde alle necessità informative di tutti gli stakeholder (dipendenti, clienti, fornitori, comunità locale).

## La lettera del presidente

### Cari Soci, Collaboratori, Partner e Stakeholder,

è con profondo orgoglio e senso di responsabilità che vi presento il nuovo **Bilancio Sociale della SICAF Soc. Coop. Sociale**. Questo documento non rappresenta un semplice adempimento normativo, ma costituisce una fondamentale mappa d'orientamento. Attraverso queste pagine vogliamo restituire a tutti voi una fotografia trasparente della nostra cooperativa, raccontando l'impatto reale, umano e territoriale generato dalle nostre attività quotidiane.

Il valore fondamentale di un'impresa sociale come la nostra non si misura esclusivamente attraverso l'indice dei risultati economici e patrimoniali. Il nostro vero parametro di successo risiede nella **capacità di generare valore relazionale**, benessere collettivo e inclusione all'interno del nostro tessuto sociale. In un contesto socio-economico globale in costante e complessa evoluzione, la nostra missione è rimasta salda: mettere al centro la persona, la dignità del lavoro e il supporto concreto alle fasce della popolazione.

L'anno appena trascorso ci ha messi di fronte a sfide importanti, gestite con la consueta resilienza e lo spirito cooperativo che ci contraddistingue. Grazie all'impegno straordinario di tutti i nostri soci lavoratori e dipendenti, siamo riusciti a:

1. **Mantenere e implementare la qualità** dei servizi erogati sul territorio
2. **Consolidare le reti di partnership** con gli enti locali, il Terzo Settore e le realtà produttive della zona.
3. **Preservare l'occupazione**, confermando la cooperativa come un porto sicuro e una risorsa stabile per l'inserimento lavorativo e sociale.

Guardando al futuro, l'obiettivo strategico della **SICAF Soc. Coop. Sociale** è ambizioso ma chiaro: vogliamo continuare a innovare i nostri processi e la qualità dei nostri interventi, investendo con decisione sulla formazione del nostro personale e sulla sostenibilità a lungo termine della struttura. Vogliamo essere attori protagonisti di un welfare generativo, capace non solo di rispondere ai bisogni emergenti, ma di anticiparli creando nuove opportunità di emancipazione e coesione.

Desidero rivolgere un ringraziamento sincero a ognuno di voi: ai **soci**, per la costante fiducia e la condivisione degli ideali fondanti; ai **lavoratori**, per la passione e la professionalità dimostrate sul campo ogni giorno; e alle **istituzioni e partner** che continuano a scegliere di camminare al nostro fianco.

La sfida sociale del futuro si vince solo insieme, valorizzando il bene comune come bussola del nostro agire quotidiano.

Buona lettura.

Marina Paolangeli

## Nota metodologica

La presente sezione descrive il percorso logico, i criteri tecnici e le fonti utilizzate per la costruzione del Bilancio Sociale di S.I.C.A.F. SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE, relativo all'esercizio 2025. Il documento è stato redatto in conformità alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, previste dal Decreto Ministeriale del 4 luglio 2019.

## Identità

### Presentazione e dati Anagrafici

#### Ragione Sociale

SICAF SOC. COOP SOCIALE

#### Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

#### Partita IVA

01291110540

#### Codice Fiscale

01291110540

#### Settore/i Legacoop

Produzione e servizi

#### Anno Costituzione

1982

#### Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

#### Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4.

#### Descrizione attività svolta

La Cooperativa svolge servizi di trasloco, servizi di facchinaggio, servizi di manutenzione del verde, servizi di derattizzazione, disinfestazione e sanificazione, pulizia pannelli fotovoltaici, servizi di pulizia in ambito civile ed industriale, onoranze funebri, trasporto e smaltimento rifiuti.

#### Principale attività svolta

Area servizi a commercio

- Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)
- Pulizie, custodia e manutenzione edifici
- Manutenzione verde e aree grigie
- Gestione dei rifiuti
- Igiene ambientale e salubrità degli ambienti
- Onoranze e servizi funebri
- Altro

## Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La SICAF Società Cooperativa Sociale affonda le sue radici nel territorio di Spoleto, dove ha sede storica e operativa. Il raggio d'azione principale si estende a tutta la Valle Umbra Sud e ai comuni limitrofi, consolidando negli anni un ruolo di partner strategico per le amministrazioni pubbliche, le imprese locali e la cittadinanza.

**Radicamento locale:** La cooperativa rappresenta una risorsa fondamentale per la tenuta occupazionale della zona, agendo come ponte tra il mercato del lavoro e le fasce deboli della popolazione locale.

**Mobilità e Logistica:** Grazie alla specializzazione nei traslochi e nei trasporti, la cooperativa opera regolarmente su scala regionale (Umbria) e nazionale, portando il nome e i valori della cooperazione spoletina su tutto il territorio italiano

### Regioni

Lazio  
Marche  
Toscana  
Umbria

### Province

Ancona  
Macerata  
Perugia  
Rieti  
Terni  
Viterbo

### Sede legale

#### Indirizzo

VIA DEI METALMECCANICI 17

#### CAP

06049

#### Regione

Umbria

#### Provincia

PG

#### Comune

SPOLETO

#### Telefono

074347313

#### FAX

#### Email

INFO@SICAFSPOLETO.COM

#### Sito web

WWW.SICAFSPOLETO.COM

## Storia dell'organizzazione

### Breve storia dell'organizzazione

Le Origini e la Fondazione (1982).

La SICAF – Società Cooperativa Attività Funebri e Multiservizi – nasce a Spoleto nel 1982. La sua costituzione risponde a una visione lungimirante: unire la professionalità di un servizio delicato e necessario alla comunità con la forma cooperativa, mettendo al centro il lavoro e la solidarietà tra i soci. Nel corso degli anni, seguendo l'evoluzione normativa (in particolare la Legge 381/91), la SICAF ha consolidato la sua natura di Cooperativa Sociale di tipo B. Questa trasformazione ha segnato il passaggio definitivo da semplice fornitore di servizi a vero e proprio agente di coesione sociale. La missione si è così ampliata: non solo offrire servizi eccellenti al territorio, ma farlo

attraverso l'inserimento lavorativo di persone in situazione di svantaggio, trasformando l'operatività quotidiana in uno strumento di riscatto sociale

## Mission, vision e valori

### Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La missione di SICAF è generare valore per la comunità attraverso l'erogazione di servizi multiservizi di alta qualità, con l'obiettivo fondamentale di promuovere l'integrazione sociale e l'autonomia lavorativa di persone in condizioni di svantaggio.

Crediamo che il lavoro non sia solo una fonte di reddito, ma il principale strumento di dignità, cittadinanza attiva e riscatto personale.

I valori che guidano ogni nostra azione sono:

- **Centralità della Persona:** Mettiamo il benessere e la crescita dei lavoratori e dei soci al di sopra della logica del puro profitto
- **Etica e Trasparenza:** Operiamo nel pieno rispetto delle norme, garantendo chiarezza nei rapporti con i soci, i fornitori e la Pubblica Amministrazione
- **Responsabilità:** Ci assumiamo l'impegno di svolgere ogni servizio (dai traslochi alle onoranze funebri) con il massimo decoro, serietà e rispetto per il cliente
- **Cooperazione:** Crediamo nel mutuo aiuto e nella democrazia interna, dove ogni socio partecipa attivamente alla vita e alle decisioni dell'ente

## Governance

### Sistema di governo

Il modello di governance di SICAF si fonda sul principio di democrazia partecipativa e sulla centralità della figura del socio. In quanto società cooperativa, vige il principio del "voto capitaro" (una testa, un voto), che garantisce che ogni socio abbia lo stesso peso decisionale indipendentemente dalla quota di capitale sottoscritta.

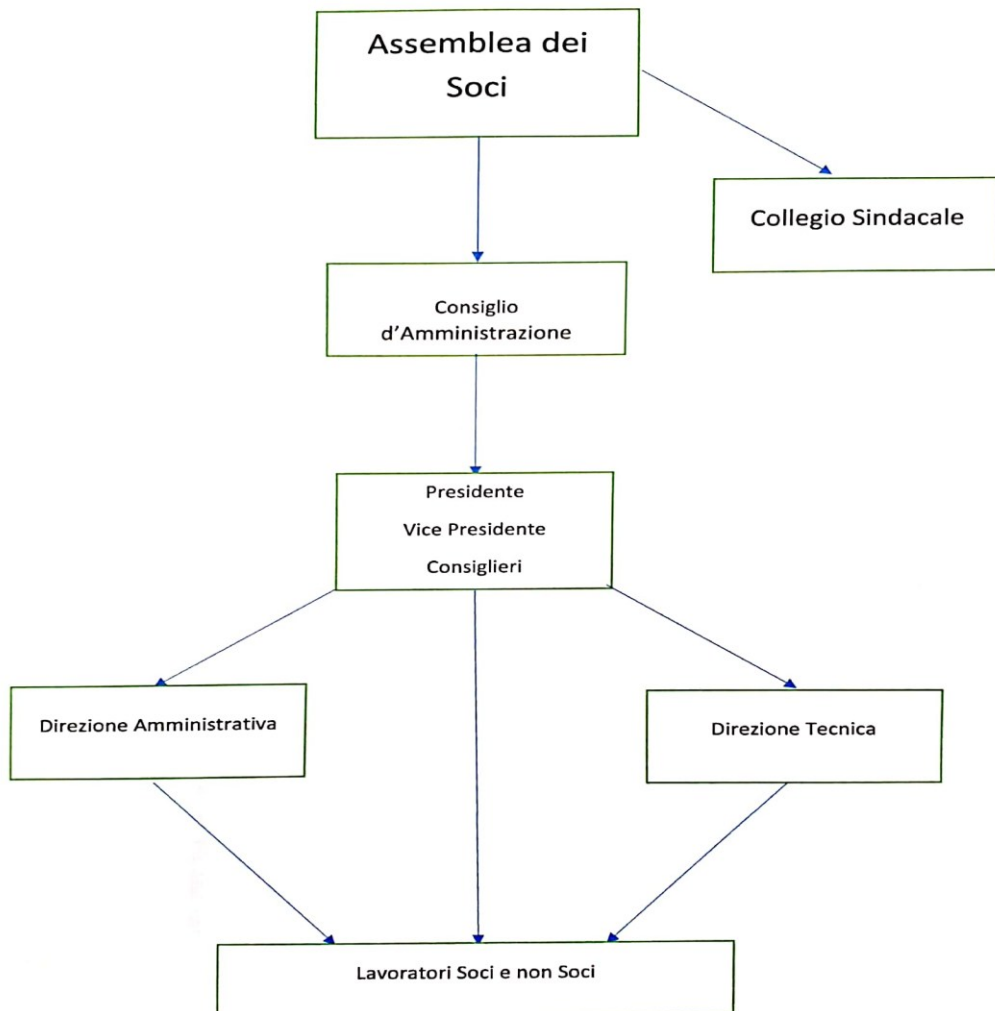
**La struttura di governo di SICAF è articolata nei seguenti organi:**

**Assemblea dei Soci:** È l'organo sovrano della cooperativa. Si riunisce almeno una volta l'anno per l'approvazione del bilancio d'esercizio e per deliberare sulle linee strategiche, sulla nomina delle cariche sociali e sulle modifiche statutarie. È il luogo del confronto e della partecipazione attiva alla vita dell'ente.

**Consiglio di Amministrazione (CdA):** Eletto dall'Assemblea, è l'organo di gestione che attua gli orientamenti strategici. Si occupa della gestione ordinaria e straordinaria, monitorando costantemente l'andamento economico e il perseguimento delle finalità sociali.

**Collegio Sindacale / Organo di Controllo:** Vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adequazione dell'assetto organizzativo.

## Organigramma



### Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperativa:

- Sistema di Qualità ISO 9001:2015

#### Altre certificazioni

- Sistema Gestione Ambientale ISO 14001:2015

### Responsabilità e composizione del sistema di governo

La SICAF ha una base sociale composta da soci ordinari. Come da statuto, il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge. Possono essere soci tutte le persone fisiche aventi la capacità di agire, ed in particolare coloro che abbiano maturato una capacità

professionale nei settori di cui all'oggetto della Cooperativa nonché i soci svantaggiati così come definiti dalla legge 381/91, che comunque possano collaborare al raggiungimento dello scopo sociale con la propria attività lavorativa o professionale. Sicaf opera per favorire la creazione di percorsi di inserimento lavorativo per persone deboli sul mercato di lavoro. Tale obiettivo passa, oltre che dalla capacità di creare percorsi protetti e personale in grado di supportarli, alla capacità di stare sul mercato ed essere competitivi sia dal punto di vista economico che organizzativo. Negli anni la Sicaf ha saputo ampliare e rinnovare la propria gamma di servizi facendo della velocità di risposta e della flessibilità organizzativa le parole d'ordine per rispondere in modo efficiente e completo alle esigenze di famiglie, imprese ed enti pubblici

#### Articolazione composizione degli organi sociali

| Nominativo               | Carica ricoperta                        | Data prima nomina | Periodo di carica |
|--------------------------|-----------------------------------------|-------------------|-------------------|
| PAOLANGELI MARINA        | PRESIDENTE CDA                          | 29/07/2020        | 31/12/2027        |
| TIBERI MICHELE           | CONSIGLIERE CDA                         | 24/10/2020        | 31/12/2027        |
| CUZZINI NERI<br>BARBARA  | CONSIGLIERA CDA                         | 24/10/2020        | 31/12/2027        |
| CECCARELLI GIAN<br>MARCO | PRESIDENTE COLLEGIO<br>SINDACALE        | 16/12/2019        | 31/12/2027        |
| SABINI RITA              | SINDACA COLLEGIO<br>SINDACALE           | 16/12/2019        | 31/12/2027        |
| SABINI CARLA             | SINDACA COLLEGIO<br>SINDACALE           | 16/12/2019        | 31/12/2027        |
| INSERRA ROSSANA          | SINDACA SUPPLENTE<br>COLLEGIO SINDACALE | 16/12/2019        | 31/12/2027        |
| SABATINI MASSIMO         | SINDACO SUPPLENTE<br>COLLEGIO SINDACALE | 16/12/2019        | 31/12/2027        |

#### Focus su presidente e membri del CDA

##### Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: PAOLANGELI MARINA

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 3

##### Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 3

Genere

Maschi: 1 | 33.33%

Femmine: 2 | 66.67%

Età

Da 41 a 60 anni: 3 | 100%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 3 | 100%

## Partecipazione

### Vita associativa

L'assemblea dei soci si tiene una volta all'anno per approvare il Bilancio dell'esercizio precedente, in sede straordinaria può essere riconvocata quando ne faccia richiesta il quorum previsto dallo statuto.

### Numero assemblee

2

### Partecipazione dei soci alle assemblee

| Data assemblea | N. partecipanti diritto di voto | N. partecipanti presenti | N. partecipanti delega | Indice partecipazione |
|----------------|---------------------------------|--------------------------|------------------------|-----------------------|
| 29/04/2025     | 25                              | 1                        | 0                      | 4                     |
| 27/05/2025     | 25                              | 13                       | 0                      | 52                    |

## Mappa degli Stakeholder

La cooperativa ha identificato i propri stakeholder raggruppandoli in categorie omogenee, definendo per ciascuna di esse le modalità di coinvolgimento e gli interessi principali.

### **1.Stakeholder Interni**

Sono il motore della cooperativa e i primi destinatari della missione sociale quali Soci lavoratori, lavoratori svantaggiati, dipendenti non soci, organi di governo (cda).

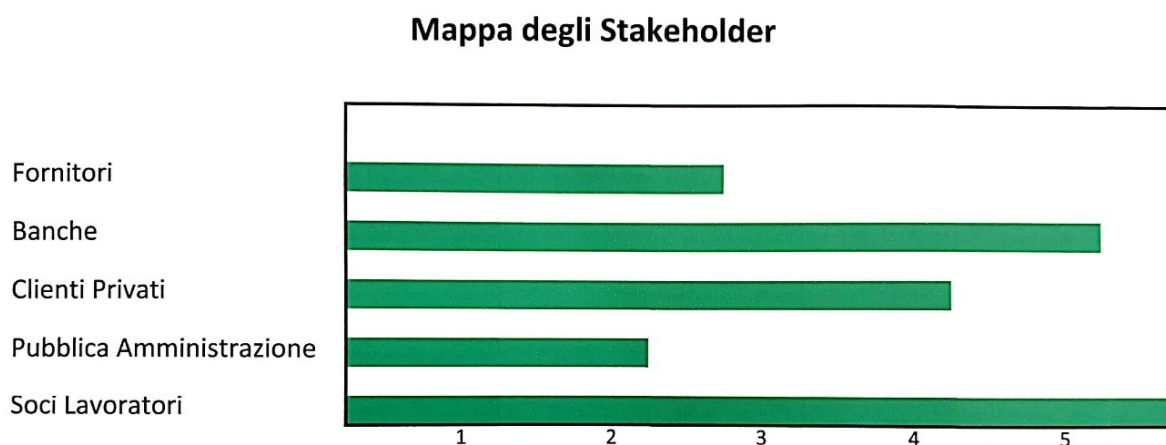
### **2.Stakeholder di Mercato**

Soggetti con cui SICAF interagisce per lo svolgimento delle attività operative (traslochi, logistica, servizi funerari, pulizie) quali: clienti privati e famiglie, aziende e partner commerciali, fornitori e banche.

### **3.Stakeholder Istituzionali e di Comunità**

Soggetti che definiscono il perimetro normativo e sociale nel quale opera SICAF quali: Enti Pubblici (Comuni, ASL, Regione Umbria), Comunità Locale (Spoleto e Valle Umbra), Istituzioni Culturali (es. Fondazione Festival dei Due Mondi), Enti del Terzo Settore e Reti.

## Immagine mappa degli Stakeholder



## Sociale

### Sviluppo e valorizzazione dei soci

#### Vantaggi di essere socio

Essere socio della S.I.C.A.F. Società Cooperativa Sociale (con sede a Spoleto) offre vantaggi specifici legati alla sua natura di cooperativa sociale di tipo B, il cui obiettivo primario è l'integrazione lavorativa di persone svantaggiate, la cooperativa ha lo scopo di offrire ai propri soci lavoratori continuità di impiego e le migliori condizioni economiche e sociali possibili, vige il principio di "una testa, un voto" nelle assemblee, garantendo a ogni socio lo stesso peso decisionale, indipendentemente dalla quota di capitale, se l'andamento economico è positivo, la cooperativa può distribuire ai soci i "ristorni", ovvero integrazioni della retribuzione che restituiscono al socio parte del valore generato. Una quota degli utili (3%) viene destinata a fondi per lo sviluppo della cooperazione, garantendo la sostenibilità del sistema mutualistico nel tempo.

#### Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 24

#### Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 16

Soci svantaggiati: 8

## Focus Soci persone fisiche

| Tipologia              | Valore    | Percentuale |
|------------------------|-----------|-------------|
| Genere                 |           |             |
| Maschi                 | 19        | 79.17%      |
| Femmine                | 5         | 20.83%      |
| <b>Totale</b>          | <b>24</b> |             |
| Età                    |           |             |
| fino a 40 anni         | 0         | 0%          |
| Dai 41 ai 60 anni      | 21        | 87.5%       |
| Oltre 60 anni          | 3         | 12.5%       |
| <b>Totale</b>          | <b>24</b> |             |
| Nazionalità            |           |             |
| Italiana               | 20        | 83.33%      |
| Europea non Italiana   | 3         | 12.5%       |
| Extraeuropea           | 1         | 4.17%       |
| <b>Totale</b>          | <b>24</b> |             |
| Studi                  |           |             |
| Laurea                 | 0         | 0%          |
| Scuola media superiore | 0         | 0%          |
| Scuola media inferiore | 0         | 0%          |
| Scuola elementare      | 0         | 0%          |
| Nessun titolo          | 0         | 0%          |
| <b>Totale</b>          | <b>0</b>  |             |

## Focus Soci svantaggiati

| Tipologia                      | Maschi    | Femmine   | Totale |
|--------------------------------|-----------|-----------|--------|
| Detenuti ed ex detenuti        | 0   0%    | 0   0%    | 0      |
| Disabili fisici                | 7   87.5% | 1   12.5% | 8      |
| Disabili psichici e sensoriali | 0   0%    | 0   0%    | 0      |
| Minori                         | 0   0%    | 0   0%    | 0      |
| Pazienti psichiatrici          | 0   0%    | 0   0%    | 0      |
| Tossicodipendenti / Alcolisti  | 0   0%    | 0   0%    | 0      |

| Tipologia              | Valore   | Percentuale |
|------------------------|----------|-------------|
| Età                    |          |             |
| fino a 40 anni         | 0        | 0%          |
| Dai 41 ai 60 anni      | 7        | 87.5%       |
| Oltre 60 anni          | 1        | 12.5%       |
| <b>Totale</b>          | <b>8</b> |             |
| Nazionalità            |          |             |
| Italiana               | 5        | 62.5%       |
| Europea non Italiana   | 2        | 25%         |
| Extraeuropea           | 1        | 12.5%       |
| <b>Totale</b>          | <b>8</b> |             |
| Studi                  |          |             |
| Laurea                 | 0        | 0%          |
| Scuola media superiore | 0        | 0%          |
| Scuola media inferiore | 0        | 0%          |

| Tipologia         | Valore   | Percentuale |
|-------------------|----------|-------------|
| Scuola elementare | 0        | 0%          |
| Nessun titolo     | 0        | 0%          |
| <b>Totale</b>     | <b>0</b> |             |

#### Anzianità associativa

| Tipologia                 | Valore | Percentuale |
|---------------------------|--------|-------------|
| Anzianità fino a 5 anni   | 1      | 4.17%       |
| Anzianità fino a 10 anni  | 9      | 37.5%       |
| Anzianità fino a 20 anni  | 13     | 54.17%      |
| Anzianità oltre i 20 anni | 1      | 4.17%       |

### Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

#### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa applica politiche del lavoro e di sicurezza strutturate per rispondere alla sua natura di cooperativa sociale di inserimento lavorativo (Tipo B), per tutti i lavoratori soci e dipendenti si applica il CCNL delle cooperative sociali.

#### Numero occupati

28

#### Numero svantaggiati

9

#### Occupati Soci

| Tipologia     | Valore    | Percentuale |
|---------------|-----------|-------------|
| Genere        |           |             |
| Maschi        | 18        | 78.26%      |
| Femmine       | 5         | 21.74%      |
| <b>Totale</b> | <b>23</b> |             |
| Età           |           |             |

| Tipologia              | Valore    | Percentuale |
|------------------------|-----------|-------------|
| fino a 40 anni         | 0         | 0%          |
| Dai 41 ai 60 anni      | 20        | 86.96%      |
| Oltre 60 anni          | 3         | 13.04%      |
| <b>Totale</b>          | <b>23</b> |             |
| Studi                  |           |             |
| Laurea                 | 0         | 0%          |
| Scuola media superiore | 0         | 0%          |
| Scuola media inferiore | 0         | 0%          |
| Scuola elementare      | 0         | 0%          |
| Nessun titolo          | 0         | 0%          |
| <b>Totale</b>          | <b>0</b>  |             |
| Nazionalità            |           |             |
| Italiana               | 19        | 82.61%      |
| Europea non Italiana   | 3         | 13.04%      |
| Extraeuropea           | 1         | 4.35%       |
| <b>Totale</b>          | <b>23</b> |             |

### Occupati non Soci

| Tipologia     | Valore   | Percentuale |
|---------------|----------|-------------|
| Genere        |          |             |
| Maschi        | 5        | 100%        |
| Femmine       | 0        | 0%          |
| <b>Totale</b> | <b>5</b> |             |

| Tipologia              | Valore   | Percentuale |
|------------------------|----------|-------------|
| Età                    |          |             |
| fino a 40 anni         | 0        | 0%          |
| Dai 41 ai 60 anni      | 5        | 100%        |
| Oltre 60 anni          | 0        | 0%          |
| <b>Totale</b>          | <b>5</b> |             |
| Nazionalità            |          |             |
| Italiana               | 3        | 60%         |
| Europea non Italiana   | 1        | 20%         |
| Extraeuropea           | 1        | 20%         |
| <b>Totale</b>          | <b>5</b> |             |
| Studi                  |          |             |
| Laurea                 | 0        | 0%          |
| Scuola media superiore | 0        | 0%          |
| Scuola media inferiore | 0        | 0%          |
| Scuola elementare      | 0        | 0%          |
| Nessun titolo          | 0        | 0%          |
| <b>Totale</b>          | <b>0</b> |             |

#### Volontari e Tirocinanti

| Tipologia                         | Valore | Percentuale |
|-----------------------------------|--------|-------------|
| Volontari svantaggiati maschi     | 0      | 0%          |
| Volontari svantaggiati femmine    | 0      | 0%          |
| Volontari NON svantaggiati maschi | 0      | 0%          |

| Tipologia                            | Valore | Percentuale |
|--------------------------------------|--------|-------------|
| Volontari NON svantaggiati femmine   | 0      | 0%          |
| Tirocinanti svantaggiati maschi      | 0      | 0%          |
| Tirocinanti svantaggiati femmine     | 0      | 0%          |
| Tirocinanti NON svantaggiati maschi  | 0      | 0%          |
| Tirocinanti NON svantaggiati femmine | 0      | 0%          |

## Occupati

### Occupati svantaggiati Soci

| Tipologia            | Valore   | Percentuale |
|----------------------|----------|-------------|
| Genere               |          |             |
| Maschi               | 7        | 87.5%       |
| Femmine              | 1        | 12.5%       |
| <b>Totale</b>        | <b>8</b> |             |
| Età                  |          |             |
| fino a 40 anni       | 0        | 0%          |
| Dai 41 ai 60 anni    | 7        | 87.5%       |
| Oltre 60 anni        | 1        | 12.5%       |
| <b>Totale</b>        | <b>8</b> |             |
| Nazionalità          |          |             |
| Italiana             | 5        | 62.5%       |
| Europea non Italiana | 2        | 25%         |
| Extraeuropea         | 1        | 12.5%       |
| <b>Totale</b>        | <b>8</b> |             |

| Tipologia              | Valore   | Percentuale |
|------------------------|----------|-------------|
| Studi                  |          |             |
| Laurea                 | 0        | 0%          |
| Scuola media superiore | 0        | 0%          |
| Scuola media inferiore | 0        | 0%          |
| Scuola elementare      | 0        | 0%          |
| Nessun titolo          | 0        | 0%          |
| <b>Totale</b>          | <b>0</b> |             |

#### Occupati svantaggiati non Soci

| Tipologia            | Valore   | Percentuale |
|----------------------|----------|-------------|
| Genere               |          |             |
| Maschi               | 1        | 100%        |
| Femmine              | 0        | 0%          |
| <b>Totale</b>        | <b>1</b> |             |
| Età                  |          |             |
| fino a 40 anni       | 0        | 0%          |
| Dai 41 ai 60 anni    | 1        | 100%        |
| Oltre 60 anni        | 0        | 0%          |
| <b>Totale</b>        | <b>1</b> |             |
| Nazionalità          |          |             |
| Italiana             | 1        | 100%        |
| Europea non Italiana | 0        | 0%          |
| Extraeuropea         | 0        | 0%          |
| <b>Totale</b>        | <b>1</b> |             |

| Tipologia              | Valore   | Percentuale |
|------------------------|----------|-------------|
| Studi                  |          |             |
| Laurea                 | 0        | 0%          |
| Scuola media superiore | 0        | 0%          |
| Scuola media inferiore | 0        | 0%          |
| Scuola elementare      | 0        | 0%          |
| Nessun titolo          | 0        | 0%          |
| <b>Totale</b>          | <b>0</b> |             |

#### Contratti occupati svantaggiati

| Tipologia                      | Tirocinii | Contratto | Altro  | Totale |
|--------------------------------|-----------|-----------|--------|--------|
| Detenuti ed ex detenuti        | 0   0%    | 0   0%    | 0   0% | 0      |
| Disabili fisici                | 0   0%    | 0   0%    | 0   0% | 0      |
| Disabili psichici e sensoriali | 0   0%    | 8   100%  | 0   0% | 8      |
| Minori                         | 0   0%    | 0   0%    | 0   0% | 0      |
| Pazienti psichiatrici          | 0   0%    | 0   0%    | 0   0% | 0      |
| Tossicodipendenti / Alcolisti  | 0   0%    | 1   100%  | 0   0% | 1      |

#### Tipologia di contratti di lavoro applicati

##### CCNL Cooperative sociali

| Tipologia                                        | Valore | Percentuale |
|--------------------------------------------------|--------|-------------|
| Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno | 21     | 67.74%      |
| Dipendenti a tempo indeterminato e a part time   | 6      | 19.35%      |
| Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno   | 1      | 3.23%       |
| Dipendenti a tempo determinato e a part time     | 0      | 0%          |

| Tipologia                    | Valore    | Percentuale |
|------------------------------|-----------|-------------|
| Collaboratori continuativi   | 3         | 9.68%       |
| Lavoratori autonomi          | 0         | 0%          |
| Altre tipologie di contratto | 0         | 0%          |
| <b>Totale</b>                | <b>31</b> |             |

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

### Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 18.985,55€

Retribuzione annua lorda massima: 31.691,11€

Totale: 50.676,66€

Rapporto: 1.67

### Organo di amministrazione e controllo

| Nominativo                   | Tipologia | Importo    |
|------------------------------|-----------|------------|
| COLLEGGIO SINDACALE          | Compensi  | 3.600,00€  |
| CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE | Compensi  | 30.602,00€ |

## Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 4

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 3

Organico medio al 31/12 (C): 27

## Formazione

### Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nell'anno 2025 la SICAF nell'ambito della formazione obbligatoria dei propri dipendenti ha effettuato in seguenti corsi:

- Aggiornamento formazione addetti antincendio;
- Prima formazione conduzione MMT;
- Prima formazione e aggiornamento conduzione PLE;
- Prima formazione e aggiornamento uso motosega, decespugliatore, tagliasiepe, tagliaerba;
- Prima formazione utilizzo DPI 3° CAT.;
- Prima formazione lavori in quota;
- Prima formazione conduzione gru per autocarro;
- Prima formazione in materia salute e sicurezza;
- Prima formazione in materia salute e sicurezza rischio alto;

- Prima formazione e aggiornamento conduzione carrelli elevatori;
- Aggiornamento formazione RLS.

### Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 185.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 28

## Qualità dei servizi

### Descrizione attività e qualità dei servizi

La S.I.C.A.F. Soc. Coop. Sociale è una realtà multiservizi operante dal 1982 che combina attività operative nel settore del terziario con una missione di inclusione sociale. La cooperativa offre una vasta gamma di servizi rivolti sia a privati che a enti pubblici e aziende. Le principali aree di intervento includono Traslochi e Logistica che è il settore storico dell'azienda e si occupano di traslochi nazionali e internazionali, smontaggio/montaggio arredi, imballaggi e deposito mobili.

La cooperativa impiega oltre 30 operatori specializzati e dispone di un parco mezzi moderno, come autoscale e furgoni attrezzati per traslochi ad alta quota. In quanto cooperativa di tipo B, la sua attività è finalizzata all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, trasformando il servizio operativo in un'occasione di promozione sociale per la comunità locale.

## Percorsi di inserimento lavorativo

### Descrizione breve inserimento lavorativo

I progetti di inserimento lavorativo personalizzati della S.I.C.A.F. Soc. Coop. Sociale si realizzano attraverso un metodo strutturato che mira a trasformare una condizione di fragilità in un'opportunità professionale concreta. Come cooperativa sociale di tipo B, la sua missione è l'integrazione di persone svantaggiate (individuate secondo la Legge 381/91) nel mondo del lavoro.

## Impatti dell'attività

### Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 27

Media occupati (anno -1): 28

Media occupati (anno -2): 32

### Rapporto con la collettività

Il rapporto della S.I.C.A.F. Soc. Coop. Sociale con la collettività non è solo di natura commerciale, ma si configura come un legame di responsabilità sociale condivisa. Essendo una cooperativa radicata nel territorio di Spoleto da oltre 40 anni, il suo ruolo è quello di "ponte" tra il mercato del lavoro e il benessere sociale della comunità.

### Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Il rapporto tra la S.I.C.A.F. Soc. Coop. Sociale e la Pubblica Amministrazione (PA) è di tipo strategico e collaborativo, fondato sul principio della sussidiarietà. La cooperativa non agisce come

un semplice fornitore, ma come un partner che aiuta l'ente pubblico a coniugare l'efficienza dei servizi con il benessere sociale dei cittadini.

### Impatti ambientali

L'attenzione agli impatti ambientali è un pilastro della strategia di crescita della S.I.C.A.F. Soc. Coop. Sociale, che integra la tutela dell'ecosistema nella propria gestione operativa.

## Situazione Economico-Finanziaria

### Attività e obiettivi economico-finanziari

#### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Nell'esercizio 2025 il volume d'affari ha riscontrato un lieve aumento nei servizi di facchinaggio e smaltimento dell'amianto. Il costo del personale dipendente nell'anno 2025 è limitatamente aumentato nonostante gli aumenti contrattuali e la continua difficoltà nel trovare personale con le qualifiche richieste. Per questa circostanza si è stati più volte costretti a rivolgersi ad un'agenzia interinale.

#### Dati da Bilancio economico

Fatturato: 1.581.940,00€  
Attivo patrimoniale: 981.336,00€  
Patrimonio proprio: 330.124,00€  
Utile di esercizio: 37.509,00€

#### Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 1.636.385,00€  
Anno di rendicontazione -1: 1.579.848,00€  
Anno di rendicontazione -2: 1.593.412,00€

#### Composizione del valore della produzione

| Tipologia                                                       | Valore               | Percentuale |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------|-------------|
| Ricavi da Pubblica Amministrazione                              | 238.069,00€          | 15.05%      |
| Ricavi da aziende profit                                        | 912.136,00€          | 57.66%      |
| Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione | 0,00€                | 0%          |
| Ricavi da persone fisiche                                       | 431.735,00€          | 27.29%      |
| Donazioni (compreso 5 per mille)                                | 0,00€                | 0%          |
| <b>Totale</b>                                                   | <b>1.581.940,00€</b> |             |

## Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

| Attività di legge                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Valore        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale, da intendersi come un rapporto commerciale con un produttore operante in un'area economica svantaggiata situata, di norma, in un Paese in via di sviluppo, sulla base di un accordo di lunga durata finalizzato a promuovere l'accesso del produttore al mercato, e che preveda il pagamento di un prezzo equo, misure di sviluppo in favore del produttore e l'obbligo del produttore di garantire condizioni di lavoro sicure, nel rispetto delle normative nazionali ed internazionali, in modo da permettere ai lavoratori di condurre un'esistenza libera e dignitosa, e di rispettare i diritti sindacali, nonché di impegnarsi per il contrasto del lavoro infantile. | 1.581.940,00€ |

## Fatturato per servizio Cooperative (€)

| Tipologia servizio                                              | Altro | Fatturato     |
|-----------------------------------------------------------------|-------|---------------|
| Area servizi a commercio                                        |       |               |
| Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..) |       | 1.189.828,00€ |
| Pulizie, custodia e manutenzione edifici                        |       | 130.146,00€   |
| Manutenzione verde e aree grigie                                |       | 14.070,00€    |
| Gestione dei rifiuti                                            |       | 86.546,00€    |
| Igiene ambientale e salubrità degli ambienti                    |       | 47.720,00€    |
| Altro                                                           |       | 113.630,00€   |

## Obiettivi economici prefissati

Gli obiettivi principali sono lo sviluppo del settore traslochi e facchinaggio che ad oggi richiede ancora azioni di investimento in attrezzature per stare al passo con richieste lavorative ed una attenta selezione del personale sotto il profilo professionale per aumentare e migliorare i servizi offerti pur cercando di non aumentare i costi.

# RSI

## Responsabilità Sociale e Ambientale

### Buone pratiche

Le buone pratiche di S.I.C.A.F. rappresentano la traduzione operativa del concetto di sostenibilità, unendo l'efficienza aziendale al valore etico. Queste pratiche non sono solo procedure interne, ma un modello replicabile di economia civile.

### Partnership e collaborazioni

| Tipologia partner        | Denominazione     |
|--------------------------|-------------------|
| Pubblica amministrazione | Comune di Spoleto |

## Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

- 3. salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età;
- 8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

## Coinvolgimento degli stakeholder

### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

I principali Stakeholder interni sono i Soci, per quanto riguarda quelli esterni intratteniamo rapporti con la Pubblica Amministrazione, con i nostri fornitori e con i nostri utenti sia privati che aziende.

## Innovazione

## Ricerca e attività sperimentali o innovative

### Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

La S.I.C.A.F. Soc. Coop. Sociale non limita il proprio raggio d'azione alla gestione ordinaria dei servizi, ma investe costantemente in progettualità innovative per rispondere alle nuove sfide del welfare e del mercato. La sua attività di ricerca e sviluppo si concentra sull'intersezione tra innovazione sociale e ammodernamento tecnologico

## Obiettivi di miglioramento

## Rendicontazione

### Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Gli obiettivi di miglioramento si basano su una implementazione delle attività e sulla creazione di nuove prospettive per la Cooperativa e il territorio.

#### Obiettivi rendicontazione

| Data raggiungimento | Tipo obiettivo                                                                                                                                              |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 31/12/2026          | Miglioramento nel livello di accuratezza e profondità di analisi nella redazione del Bilancio Sociale al fine di individuare nuove prospettive di crescita. |

#### Obiettivi di miglioramento strategici

##### Obiettivo di rendicontazione strategico

Con il bilancio sociale la Cooperativa per il prossimo

anno fissa l'obiettivo di migliorare la crescita professionale interna

##### Obiettivi rendicontazione strategici

| Data raggiungimento | Tipo obiettivo                                 |
|---------------------|------------------------------------------------|
| 31/12/2026          | Miglioramento performance sociali e ambientali |

La sottoscritta Paolangeli Marina, nata a Spoleto (PG) il 05/10/1979 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014.